

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

### Ερωτήσεις-Απαντήσεις

#### άρθρο 12 «Δαπάνες για αμοιβές προσωπικού»

**ΥΑ αριθμ. 81986/ΕΥΘΥ/712 «Εθνικοί Κανόνες επιλεξιμότητας δαπανών για τα προγράμματα ΕΣΠΑ 2014-2020»**

#### **Έκτακτο προσωπικό**

##### **1. Αποκλειστική απασχόληση (παρ. 2γ)**

παρ. 2γ «στη σύμβαση προσδιορίζεται η αποκλειστική απασχόληση στην πράξη, το αντικείμενο της απασχόλησης σε σχέση με τις ενέργειες και τα παραδοτέα της πράξης και η αμοιβή».

**ΕΡΩΤΗΜΑ:** Η αποκλειστική απασχόληση αφορά στη συγκεκριμένη σύμβαση; ή αποκλείει τη συμμετοχή του έκτακτου προσωπικού σε άλλες πράξεις, εφόσον του επιτρέπεται χρονικά στον ίδιο ή σε άλλο φορέα;

**ΑΠΑΝΤΗΣΗ:** Στη σύμβαση έργου προσδιορίζεται η αποκλειστική απασχόληση του έκτακτου προσωπικού στη συγκεκριμένη πράξη έτσι ώστε να αποκλείεται η παράλληλη συμμετοχή του σε άλλες πράξεις μέσω της ίδιας σύμβασης έργου. Επισημαίνεται ότι κατά τη συμμετοχή έκτακτου προσωπικού σε διαφορετικές πράξεις πρέπει να διασφαλίζεται η τήρηση των κανόνων δημοσιότητας (Αρ. 3 παρ.1, αρ.12 παρ.7) και να λαμβάνεται υπόψη η δυνατότητα εκπλήρωσης του συμβατικού αντικειμένου πολλαπλών συμβάσεων.

##### **2. Τόπος εργασίας φυσικού προσώπου (παρ. 3α και 18B1)**

παρ. 3α «Το φυσικό πρόσωπο εργάζεται κάτω από τις οδηγίες του δικαιούχου και, εάν δεν συμφωνηθεί διαφορετικά, στις εγκαταστάσεις του δικαιούχου. Ο τόπος εργασίας του φυσικού προσώπου, όπως και οι λοιπές συμβατικές υποχρεώσεις, προσδιορίζεται στη σύμβαση»

παρ. 18B1 «Σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου ή σύμβαση μίσθωσης έργου σε συνέχεια ανοικτής διαδικασίας, εκτός των περιπτώσεων που τα φυσικά πρόσωπα έχουν αξιολογηθεί κατά την επιλογή της πράξης σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο 7, στην οποία θα αναφέρονται, πέραν των συμβαλλομένων, το αντικείμενο της σύμβασης προσδιοριζόμενο και σε σχέση με το φυσικό αντικείμενο της πράξης, η χρονική διάρκεια, ο τόπος εργασίας του αντισυμβαλλόμενου, ο τρόπος παραλαβής του έργου, το τίμημα»

**ΕΡΩΤΗΜΑ:** Πρέπει να προσδιορίζεται στις συμβάσεις ο τόπος εργασίας αν είναι διαφορετικός από τις εγκαταστάσεις του δικαιούχου;

**ΑΠΑΝΤΗΣΗ:** Σύμφωνα με τις παρ. 3α και 18B1, θα πρέπει στις συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου και κυρίως στις συμβάσεις μίσθωσης έργου να προσδιορίζεται ο τόπος εργασίας του αντισυμβαλλόμενου, ειδικά στην περίπτωση που είναι διαφορετικός από τις εγκαταστάσεις του δικαιούχου. Ο τόπος εργασίας απαιτείται να αναφέρεται προκειμένου η αμοιβή του αντισυμβαλλόμενου να λαμβάνεται υπόψη για τον προσδιορισμό του έμμεσου κόστους. Επίσης σε ότι αφορά στις συμβάσεις μίσθωσης έργου θα πρέπει να προσδιορίζονται, σύμφωνα με το Άρθρο 13 παρ.3 και άλλες συμβατικές υποχρεώσεις, όπως για παράδειγμα εργασίες πεδίου, ταξίδια, κλπ, ώστε να καλύπτονται τα έξοδα των συμβαλλομένων φυσικών προσώπων που συμμετέχουν στην υλοποίηση της πράξης, σύμφωνα με τον ν. 4336/2015 (ΦΕΚ 94/Α') «Δαπάνες μετακινούμενων εντός και εκτός επικράτειας», καθώς και την ΚΥΑ με αριθμ. πρωτ. 2/68332/ΔΕΠ (ΦΕΚ/Β/2943/16.9.2016) «Ρυθμίσεις για τις μετακινήσεις στο πλαίσιο ενεργειών Τεχνικής Βοήθειας του ΕΣΠΑ, συμπεριλαμβανομένων των ΠΑΑ και ΕΠΑΛΘ, του ΕΟΧ και του Μηχανισμού Διευκόλυνση Συνδέοντας την Ευρώπη».

**3. Τήρηση φύλλων χρονοχρέωσης και για το έκτακτο προσωπικό (παρ. 3γ και 18B4)**

παρ.3γ «Το κόστος για την αμοιβή του φυσικού προσώπου, συμβατικό τίμημα, καθορίζεται με βάση τις προσφερόμενες ώρες εργασίας και δεν είναι σημαντικό διαφορετικό από αυτό που έχει ο δικαιούχος για προσωπικό του το οποίο εκτελεί παρόμοια καθήκοντα ή αν δεν έχει τέτοιο προσωπικό, από αυτό που απαντάται στην αγορά για παρόμοια θέση και εμπειρία»

παρ.18B4 «Βεβαίωση παραλαβής του έργου, για τις περιπτώσεις συμβάσεων μίσθωσης έργου. Στην περίπτωση που η σύμβαση προσδιορίζει ωριαία αμοιβή, μηνιαία αναλυτικά απολογιστικά φύλλα χρονοχρέωσης, σύμφωνα με το εδάφιο Α.2 ανωτέρω»

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΑ:**

1. Προβλέπεται τήρηση φύλλων χρονοχρέωσης και για το έκτακτο προσωπικό;
2. Η αμειβόμενη εργασία πρέπει να είναι σύμφωνα με τις προσφερόμενες ώρες και όχι με παραδοτέα;
3. Με ποιο τρόπο υπολογίζεται η αμοιβή του έκτακτου προσωπικού και η τμηματική της καταβολή;

**ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ:**

1. Γενικά στις συμβάσεις μίσθωσης έργου δεν προβλέπεται η τήρηση μηνιαίων αναλυτικών απολογιστικών φύλλων χρονοχρέωσης δεδομένου ότι το συμβατικό αντικείμενο αφορά σε υλοποίηση και παράδοση έργου.

2. Οι συμβάσεις μίσθωσης έργου δεν είναι συμβάσεις εργασίας, συνδέονται με τα παραδοτέα ή και τα σχετικά πακέτα εργασίας, η αξία των οποίων (συμβατικό τίμημα) εκτιμάται με βάση τον απαραίτητο για την υλοποίηση τους ανθρωποχρόνο.
3. Η τμηματική καταβολή μίας σύμβασης μίσθωσης έργου είναι επιλέξιμη εφόσον αντιστοιχεί σε ενδιάμεσο παραδοτέο της σύμβασης, το οποίο συμβάλλει στην υλοποίηση των ενδιάμεσων ή τελικών πακέτων εργασίας ή παραδοτέων του έργου-πράξης.

**4. Θεωρείται ότι υποκρύπτουν εξαρτημένη εργασία οι παράγραφοι 3α και γ, συγκεκριμένα:**

παρ. 3α «Το φυσικό πρόσωπο εργάζεται κάτω από τις οδηγίες του δικαιούχου και, εάν δεν συμφωνηθεί διαφορετικά, στις εγκαταστάσεις του δικαιούχου. Ο τόπος εργασίας του φυσικού προσώπου, όπως και οι λοιπές συμβατικές υποχρεώσεις, προσδιορίζεται στη σύμβαση»

παρ. 3γ «Το κόστος για την αμοιβή του φυσικού προσώπου, συμβατικό τίμημα, καθορίζεται με βάση τις προσφερόμενες ώρες εργασίας και δεν είναι σημαντικά διαφορετικό από αυτό που έχει ο δικαιούχος για προσωπικό του το οποίο εκτελεί παρόμοια καθήκοντα ή αν δεν έχει τέτοιο προσωπικό, από αυτό που απαντάται στην αγορά για παρόμοια θέση και εμπειρία

**ΕΡΩΤΗΣΗ:** Θεωρείται ότι υποκρύπτουν εξαρτημένη εργασία οι παράγραφοι 3α και γ ;

**ΑΠΑΝΤΗΣΗ:** Για να θεωρηθεί ότι δημιουργούνται δεσμοί εξάρτησης μεταξύ των εργαζομένων και των εργοδοτών, πρέπει από τα πραγματικά περιστατικά να διαπιστωθεί ότι συντρέχουν αθροιστικά τουλάχιστον οι ακόλουθες προϋποθέσεις:

- Η εργασία να παρέχεται για ορισμένο ή αόριστο χρόνο
- Να εκτελείται σύμφωνα με τις οδηγίες, τις εντολές και την εποπτεία του εργοδότη
- Την ευθύνη για το αποτέλεσμα της εργασίας να την έχει ο εργοδότης.
- Να υπάρχει διαρκής απασχόληση και φυσική παρουσία του παρέχοντος την υπηρεσία στους χώρους εργασίας του εργοδότη
- Η αμοιβή να καταβάλλεται περιοδικά (π.χ. μηνιαία)

Περαιτέρω, η σύμβαση με βάση την οποία παρέχεται επιστημονικό έργο από επιστήμονα που επιλέγει ο ίδιος βασικούς όρους της απασχολήσεώς του και δεν ελέγχεται από τον αντισυμβαλλόμενο της σύμβασης- «εργοδότη», δεν είναι σύμβαση εξαρτημένης εργασίας (δηλαδή ο «εργοδότης» δεν ασκεί εποπτεία και έλεγχο για την διαπίστωση της

συμμορφώσεως του απασχολούμενου προς τις εντολές και οδηγίες του, σε σχέση με τον τρόπο και εν μέρει το χρόνο παροχής του έργου στον καθορισμένο από τη σύμβαση και τη φύση του έργου τόπο).

**5. Διαδικασία απασχόλησης προσωπικού του δικαιούχου σε πράξεις ΕΣΠΑ  
Διαδικασία επιλογής τακτικού προσωπικού – Προσδιορισμός ακαδημαϊκού προσωπικού (παρ 2α, 7 και 18Α1)**

παρ. 2α «Το τακτικό προσωπικό του δικαιούχου που απασχολείται στην πράξη συνδέεται με το δικαιούχο με σχέση εξαρτημένης εργασίας (μόνιμο, σύμβαση εργασίας πλήρους ή μερικής απασχόλησης αορίστου χρόνου). Το προσωπικό που συμμετέχει στην πράξη καθώς και ο χρόνος απασχόλησης του σε αυτή καθορίζεται με απόφαση του αρμόδιου οργάνου του δικαιούχου»

παρ. 18Α1 «Απόφαση της διοίκησης του δικαιούχου με την οποία καθορίζεται το προσωπικό που θα απασχοληθεί στην πράξη, τα καθήκοντά τους σε σχέση με το φυσικό αντικείμενο της πράξης, ο χρόνος απασχόλησής τους, καθώς και ο τρόπος απασχόλησής τους στην πράξη (εντός ωραρίου, υπερωριακή απασχόληση, πρόσθετη απασχόληση)»

παρ. 7 «Το ακαδημαϊκό προσωπικό του δικαιούχου ή τρίτων που η συμμετοχή του στην πράξη θεωρείται ουσιώδης για την εκτέλεσή της και αξιολογείται στο πλαίσιο της διαδικασίας επιλογής για την χρηματοδότηση της πράξης από το πρόγραμμα, συμμετέχει σε αυτή χωρίς άλλη διαδικασία επιλογής»

Σας επισημαίνουμε ότι, στις παραγράφους 2α και 18Α1 υπάρχει αντίφαση με την παράγραφο 7, διότι ενώ δεν αναφέρεται ανοικτή διαδικασία επιλογής για το τακτικό προσωπικό, παρά μόνο για το έκτακτο, εκτός από την απόφαση του αρμοδίου οργάνου του δικαιούχου στην παρ. 7 αναφέρεται ότι «Το ακαδημαϊκό προσωπικό του δικαιούχου ή τρίτων που η συμμετοχή του στην πράξη θεωρείται ουσιώδης για την εκτέλεσή της και αξιολογείται στο πλαίσιο της διαδικασίας επιλογής για την χρηματοδότηση της πράξης από το πρόγραμμα, συμμετέχει σε αυτή χωρίς άλλη διαδικασία επιλογής»

**ΕΡΩΤΗΜΑ:** Σχετικά με την παρ. 7 ποιες είναι οι κατηγορίες που περιλαμβάνονται στο ακαδημαϊκό προσωπικό;

**ΑΠΑΝΤΗΣΗ:** Η παρ. 7 αναφέρεται στο ακαδημαϊκό τακτικό προσωπικό του δικαιούχου (μόνιμο, σύμβαση εργασίας πλήρους ή μερικής απασχόλησης αορίστου χρόνου) ή/και τρίτων που η συμμετοχή του στην πράξη θεωρείται ουσιώδης για την εκτέλεσή της και ιδίως στην περίπτωση των ΑΕΙ αναφέρεται στα μέλη ΔΕΠ, ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ. Στην παραπάνω κατηγορία του ακαδημαϊκού προσωπικού συμπεριλαμβάνονται και οι ερευνητές Α', Β' και Γ' βαθμίδας των ερευνητικών κέντρων, κατ' αντιστοιχία με αυτές των καθηγητών Α.Ε.Ι.,

σύμφωνα με τον ν. 4386/2016 - Άρθρο 16 (ΦΕΚ 83/Α/11-5-2016) : «Ρυθμίσεις για την έρευνα και άλλες διατάξεις».

**6. Διευκρινίσεις για την αποφυγή διπλής χρηματοδότησης των δαπανών (παρ. 2β και 2δ)**

Στην παρ 2β προβλέπεται ως επιλέξιμη δαπάνη η χρέωση του χρόνου απασχόλησης του τακτικού προσωπικού του δικαιούχου στην πράξη (ως ίδια συμμετοχή), συγκεκριμένα αναφέρεται: *«Στις περιπτώσεις φορέων της Κεντρικής Διοίκησης και ΝΠΔΔ, το τακτικό προσωπικό του δικαιούχου που απασχολείται στην πράξη για την εκτέλεση δραστηριοτήτων τις οποίες ο δικαιούχος δεν θα εκτελούσε εάν δεν είχε αναληφθεί η υλοποίηση της πράξης. Ο χρόνος απασχόλησης του προσωπικού στην πράξη προσδιορίζεται στην απόφαση του αρμόδιου οργάνου του δικαιούχου»* ενώ στο 2δ αναφέρεται ότι *«διασφαλίζεται τεκμηριωμένα η μη διπλή χρηματοδότηση των δαπανών από κάθε άλλη πηγή χρηματοδότησης»*.

**ΔΙΕΥΚΡΙΝΗΣΗ:** Διευκρινίζεται ότι η χρέωση της δαπάνης του τακτικού προσωπικού φορέων της Κεντρικής Διοίκησης και ΝΠΔΔ για απασχόληση στην πράξη είναι επιλέξιμη, αν το προσωπικό αυτό απασχολείται στην πράξη για την εκτέλεση δραστηριοτήτων, τις οποίες ο δικαιούχος δεν θα εκτελούσε εάν δεν είχε αναληφθεί η υλοποίηση της πράξης. Ο χρόνος απασχόλησης του προσωπικού στην πράξη δεν αποτελεί ίδια συμμετοχή. Η διασφάλιση της μη διπλής χρηματοδότησης επιτυγχάνεται με την μη χρηματοδότηση των σχετικών δαπανών του Τακτικού Προϋπολογισμού και από το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων, παρότι το σύνολο των δαπανών δηλώνονται στο έργο για συγχρηματοδότηση.

**7. Προσδιορισμός τύπου συμβάσεων προσωπικού (παρ. 5 και 18Α1)**

παρ. 5 *«Το προσωπικό του δικαιούχου δεν επιτρέπεται να απασχολείται στην πράξη στη βάση σύμβασης παροχής υπηρεσιών (υπεργολάβος) ή σύμβαση μίσθωσης έργου»*

παρ. 18Α1 *«Απόφαση της διοίκησης του δικαιούχου με την οποία καθορίζεται το προσωπικό που θα απασχοληθεί στην πράξη, τα καθήκοντά τους σε σχέση με το φυσικό αντικείμενο της πράξης, ο χρόνος απασχόλησής τους, καθώς και ο τρόπος απασχόλησής τους στην πράξη (εντός ωραρίου, υπερωριακή απασχόληση, πρόσθετη απασχόληση)»*

**ΕΡΩΤΗΜΑ:** Υπάρχει τύπος σύμβασης που θα χρησιμοποιείται για το προσωπικό του δικαιούχου ή αρκεί η απόφαση της διοίκησης του δικαιούχου (παρ. 18Α1) χωρίς την υπογραφή του φυσικού προσώπου;

**ΑΠΑΝΤΗΣΗ:** Η απασχόληση του τακτικού προσωπικού του δικαιούχου στην πράξη προσδιορίζεται στην απόφαση του αρμόδιου οργάνου του δικαιούχου (π.χ. Απόφαση Υλοποίησης με ίδια μέσα). Δεν απαιτείται άλλη σύμβαση, πέραν αυτής που ήδη υφίσταται και καθορίζει την εργασιακή σχέση του δικαιούχου με το τακτικό προσωπικό του. Το

τακτικό προσωπικό του δικαιούχου δεν δύναται να απασχολείται στην πράξη στη βάση σύμβασης παροχής υπηρεσιών (υπεργολάβος) ή σύμβασης μίσθωσης έργου.

**8. Διευκρινίσεις σχετικά με την υπερωριακή ή πρόσθετη απασχόληση τακτικού προσωπικού (παρ. 14 και 15)**

Στην παρ. 14 αναφέρεται ως δυνατότητα η αποζημίωση με υπερωριακή απασχόληση «η ανάθεση υπερωριακής απασχόλησης γίνεται σύμφωνα με τις κάθε φορά ισχύουσες διατάξεις» ενώ, στο άρθρο 20 του ν.4354/2015 αναφέρεται «για τη μη επιτρεπόμενη επιβάρυνση του προϋπολογισμού Δημοσίων Επενδύσεων» της υπερωριακής απασχόλησης.

παρ. 15 «Οι δαπάνες για απασχόληση του προσωπικού πέραν του συμβατικού του χρόνου είναι επιλέξιμες και καταβάλλονται είτε ως αποζημίωση υπερωριακής απασχόλησης με βάση το εφαρμοζόμενο θεσμικό πλαίσιο, είτε ως πρόσθετη αμοιβή, με βάση το μικτό ωριαίο κόστος απασχόλησης της παραγράφου 8»

**ΕΡΩΤΗΜΑ:**

Επιλέξιμη Δαπάνη για το μόνιμο προσωπικό του δικαιούχου που μισθοδοτείται από το κράτος, είναι μόνο η πρόσθετη απασχόληση;

**ΑΠΑΝΤΗΣΗ:**

Όχι, το μόνιμο προσωπικό (π.χ. δημόσιοι υπάλληλοι) δύναται να απασχοληθεί στο έργο στη διάρκεια του ωραρίου του (συμβατικός χρόνος απασχόλησης).

Ως πρόσθετη αμοιβή λογίζεται η απασχόληση πέραν του συμβατικού χρόνου και αποτελεί επιλέξιμη δαπάνη μόνο για το προσωπικό που στο εθνικό πλαίσιο υπάρχει η σχετική πρόβλεψη, π.χ. μέλη ΔΕΠ. Σε κάθε περίπτωση πρέπει να λαμβάνεται υπόψη ότι ο συνολικός χρόνος απασχόλησης του μόνιμου προσωπικού στο δικαιούχο, όπως αποτυπώνεται στα συνολικά φύλλα χρονοχρέωσης, δεν μπορεί να ξεπερνά τις 1720 ώρες ανά έτος ή τις 1720 ώρες συν τυχόν υπερωρίες, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

**9. Προσδιορισμός παραγωγικών ωρών και ωριαίας αποζημίωσης απασχόλησης προσωπικού (παρ. 8 και 12)**

παρ. 8 «Το μικτό ωριαίο κόστος απασχόλησης υπολογίζεται ως το πηλίκο του τελευταίου τεκμηριωμένου ετήσιου μικτού κόστους απασχόλησης, όπως αυτό ορίζεται στην κείμενη νομοθεσία, και του αριθμού των 1720 παραγωγικών ωρών»

παρ. 12 «... Το μικτό μηνιαίο κόστος απασχόλησης υπολογίζεται ως το ετήσιο μικτό κόστος απασχόλησης, σύμφωνα με τις παραγράφους 8,9,10 του παρόντος άρθρου δια δώδεκα (12)»

Επίσης, στα περισσότερα Ευρωπαϊκά Προγράμματα έχει αφαιρεθεί η υποχρέωση τήρησης καθολικών φύλλων χρόνου εργασίας. Η ελάχιστη απαίτηση για τα φύλλα χρόνου π.χ. στα

προγράμματα HORIZON 2020, είναι η συμπλήρωση ωρών σε επίπεδο μήνα (όχι ημέρας), και μόνο για τα χρηματοδοτούμενα-συγχρηματοδοτούμενα από την ΕΕ έργα.

#### **ΕΡΩΤΗΜΑΤΑ:**

1. Υπάρχει περιορισμός στις επιπλέον ώρες εργασίας πέραν των 1720 παραγωγικών ωρών του τακτικού προσωπικό του δικαιούχου (ΔΕΠ, ΕΤΕΠ, ΕΔΙΠ, Μόνιμο, ΙΔΑΧ, ΙΔΟΧ) ως πρόσθετη απασχόληση;
2. Υπάρχει ασυμβατότητα μεταξύ του μικτού μηνιαίου κόστους και του υπολογισμού του ωριαίου κόστους για τις περιπτώσεις κατηγοριών προσωπικού που εφαρμόζεται το Ισοδύναμο Πλήρους Απασχόλησης (ΙΠΑ);
3. Για μια σύμβαση π.χ. διετούς διάρκειας δύναται το ωρομίσθιο επαναπροσδιορίζεται ετησίως ή μόνο κατά το έτος της σύναψης σύμβασης;
4. Το μικτό ωριαίο κόστος προκύπτει από το τελευταίο τεκμηριωμένο ετήσιο μικτό κόστος, και θα μεταβάλλεται σε ετήσια βάση;
5. Επιπρόσθετα, θα πρέπει να προσδιοριστεί το αν θα πρέπει να αποτυπώνονται οι ώρες εργασίας μόνο για τα χρηματοδοτούμενα-συγχρηματοδοτούμενα από την ΕΕ έργα ή για όλα τα έργα τα οποία συμμετέχει ο δικαιούχος.

#### **ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ:**

1. Διευκρινήσεις δόθηκαν στο ερώτημα 8.
2. Δεν είναι κατανοητό το ερώτημα περί ασυμβατότητας καθώς το μικτό ωριαίο κόστος υπολογίζεται διαφορετικά από το μικτό μηνιαίο (παρ. 12 του άρθρου 12).
3. Ισχύουν τα προβλεπόμενα στην σύμβαση.
4. Κατά κανόνα το μικτό ωριαίο κόστος ισχύει για όλη τη διάρκεια του έργου. Ωστόσο δύναται να επαναπροσδιορίζεται εφόσον αυτό δικαιολογείται από την διάρκεια του έργου και υπάρχει σχετική πρόβλεψη στην απόφαση ένταξης.
5. Απαιτούνται συνολικά φύλλα χρονοχρέωσης (global timesheets).

#### **11.Καθορισμός Μεθοδολογίας Χρονοχρέωσης Προσωπικού**

*(Κατά αναλογία της διευκρινιστικής εγκυκλίου 16137/ ΕΥΘΥ 293, 12-4-13 και της ΥΠΑΣΥΔ 81986/ΕΥΘΥ/712 Εθνικοί Κανόνες επιλεξιμότητας δαπανών για τα προγράμματα του ΕΣΠΑ 2014-2020)*

Το κόστος του δικαιούχου για την απασχόληση του προσωπικού της συγχρηματοδοτούμενης πράξης τεκμηριώνεται με βάση το χρόνο απασχόλησης του προσωπικού στην πράξη, και το μεικτό ωριαίο κόστος μισθοδοσίας του προσωπικού αυτού για το δικαιούχο φορέα.

*Ισοδύναμο πλήρους απασχόλησης (ΙΠΑ) (δεν περιγράφεται στην ΥΠΑΣΥΔ 81986 και θα πρέπει να διευκρινιστεί)*

Ορίζεται ως ο συνολικός αριθμός ετήσιων συμβατικών ωρών εργασίας δια του ετήσιου αριθμού ωρών που πραγματοποιούνται σε θέσεις πλήρους απασχόλησης (βλ. διευκρινιστική εγκύκλιο 16137/ ΕΥΘΥ 293, 12-4-13).

Με αναλογική ισχύ και σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία για την απασχόληση των μελών ΔΕΠ, ΕΔΙΠ και ΕΤΕΠ προκύπτουν τα ακόλουθα:

- Μέλη ΔΕΠ (ν.4310/14 άρθρο 78 απασχόληση 12ώρες/εβδομάδα πλέον 6 ωρών διδασκαλία)
- ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ (ν.4386/2016 άρθρο 27, 11α και β, 22 και 26 ώρες/ εβδομάδα αντίστοιχα)

Σύμφωνα με τα πρακτικά της 62<sup>ης</sup> Συνάντησης Γραμματέων των Επιτροπών Ερευνών στις 13/10/2016 (θέμα 8), δόθηκε η διευκρίνιση από τα στελέχη της ΕΥΘΥ ότι ισχύουν τα ισοδύναμα (ΙΠΑ).

### **Παραδείγματα υπολογισμού κατά αναλογία της εγκυκλίου και της νέας ΥΠΑΣΥΔ**

ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ ΧΡΟΝΟΧΡΕΩΣΗΣ	
Ημέρες έτους:	365
Μείον Σαββατοκύριακα:	104
Μείον Ετήσια Άδεια	25
Μείον Επίσημες αργίες	11
Μείον Ασθένεια, Εκπαίδευση άλλα:	10
Παραγωγικές Ημέρες Εργασίας ανά έτος:	215
Παραγωγικές Ώρες ανά Ημέρα:	8
Παραγωγικές Ώρες ανά Εβδομάδα:	8*5=40
Παραγωγικές Εβδομάδες ανά έτος:	215:5=43
Παραγωγικές Ώρες ανά έτος:	8*215=1720
Παραγωγικές Ώρες ανά μήνα (μέσος αριθμός):	1720:12=143

ΙΠΑ ΔΕΠ = 0,45
18 ώρες την εβδομάδα
43*18=774/1720
ΙΠΑ ΕΔΙΠ = 0,55
22 ώρες την εβδομάδα
22*43=946/1720



ΙΠΑ ΕΤΕΠ = 0,65
26 ώρες την εβδομάδα
$26 \cdot 43 = 1.118 / 1720$

Σημειώνεται, ότι τα ανωτέρω Ισοδύναμα Πλήρους Απασχόλησης (ΙΠΑ) αφορούν υπολογισμό κατ' ελάχιστο σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και μπορούν να αναπροσαρμοστούν αναλόγως σύμφωνα με τις ισχύουσες σχετικές αποφάσεις του φορέα στο οποίο ανήκει το προσωπικό.

### **Παράδειγμα 1**

#### **Υπολογισμός μικτού ωριαίου κόστους μισθοδοσίας προσωπικού συγχρηματοδοτούμενης πράξης**

Κατά τη διάρκεια ενός έτους, ένα φυσικό πρόσωπο απασχολείται σε ένα δικαιούχο βάση σύμβασης εργασίας η οποία προβλέπει 8 ώρες εργασίας για 5 ημέρες την εβδομάδα και ετήσια αμοιβή 30.000 ευρώ και ετήσιες εργοδοτικές εισφορές 6.000 ευρώ.

Το φυσικό πρόσωπο απασχολείται εντός του ωραρίου του και για 120 ώρες σε μια συγχρηματοδοτούμενη πράξη.

Η χρέωση στην πράξη γίνεται ως εξής:

- μικτό ωριαίο κόστος =  $(30.000 + 6.000) \text{ ευρώ} / 1720 = 20,93$
- κόστος προσωπικού για το δικαιούχο που θα δηλωθεί στη συγχρηματοδοτούμενη πράξη =  
 $120 \text{ ώρες} \cdot 20,93 \text{ ευρώ} = 2511,60$
- *μικτό μηνιαίο κόστος* =  $20,93 \cdot 143 = 2992,99$

### **Παράδειγμα 2**

#### **Υπολογισμός μικτού ωριαίου κόστους μισθοδοσίας προσωπικού για πρόσθετη απασχόληση:**

Κατά τη διάρκεια ενός έτους, ένα φυσικό πρόσωπο, δημόσιος υπάλληλος, απασχολείται στο φορέα του για 8 ώρες εργασίας και για 5 ημέρες την εβδομάδα, ετήσια αμοιβή 30.000 ευρώ και ετήσιες εργοδοτικές εισφορές 6.000 ευρώ.

Το φυσικό πρόσωπο θα απασχοληθεί πρόσθετα του ωραρίου σε μια συγχρηματοδοτούμενη πράξη την οποία ο φορέας του έχει αναλάβει ως δικαιούχος.

Η απασχόληση αυτή ανέρχεται σε 40 ώρες ανά μήνα και για 3 μήνες, η δε πρόσθετη αμοιβή που θα λάβει για αυτή την πρόσθετη απασχόληση επιβαρύνεται με εργοδοτικές εισφορές. Το φυσικό πρόσωπο απασχολείται εντός του ωραρίου του και για 120 ώρες σε μια συγχρηματοδοτούμενη πράξη.

Η χρέωση στην πράξη γίνεται ως εξής:

- μικτό ωριαίο κόστος =  $(30.000 + 6.000) \text{ ευρώ} / 1720 = 20,93$
- κόστος προσωπικού για το δικαιούχο που θα δηλωθεί στη συγχρηματοδοτούμενη πράξη =

$$120 \text{ ώρες} * 20,93 \text{ ευρώ} = 2511,60$$

$$- \text{ μεικτό μηναίο κόστος} = 20,93 * 143 = 2992,99$$

### **Παράδειγμα υπολογισμού (ΙΠΑ)**

Έστω ότι ο χρόνος απασχόλησης φυσικού προσώπου του προηγούμενου παραδείγματος προβλέπει, με βάση τη σύμβασή του, 18 ώρες απασχόλησης την εβδομάδα (παράδειγμα για ΔΕΠ). Ο ετήσιος χρόνος απασχόλησης του φυσικού προσώπου στο δικαιούχο υπολογίζεται σε  $18 * 43 = 774$  ώρες/έτος και το Ισοδύναμο πλήρους Απασχόλησης υπολογίζεται σε  $774/1720 = 0,45$  ΙΠΑ.

Η χρέωση στο έργο γίνεται ως εξής:

Το ωριαίο κόστος μισθοδοσίας ανέρχεται σε

$$(30.000 + 6.000 \text{ ευρώ} / \text{ΙΠΑ}) / 1720 = (36.000 / 0,45) / 1720 = 80.000 / 1720 = 46,51$$

$$- \text{ μεικτό μηναίο κόστος} = 46,51 * 143 = 6.650,93$$

**ΣΗΜΕΙΩΣΗ:** Σημειώνουμε ότι η έννοια του ΙΠΑ εξακολουθεί να ισχύει και πρόθεση της ΕΥΘΥ είναι σύντομα να εκδοθεί μία διευκρινιστική εγκύκλιος της Υπουργικής Απόφασης «Εθνικοί κανόνες επιλεξιμότητας δαπανών για τα προγράμματα του ΕΣΠΑ 2014 – 2020» με αριθ. 81986/ΕΥΘΥ712/31.07.2015 (ΦΕΚ Β'1822) (μετά την τροποποίηση και αντικατάσταση της από την υπ' αριθ. 110427/ΕΥΘΥ/1020), η οποία να καλύπτει τα παραπάνω θέματα.